STUDY ON THE PERFORMANCE OF COOPERATIVE SOCIETIES IN THE BATTICALOA DISTRICT

ISMAIL MOHAMED BASHEER

REG.NO: EU/ES/06/MS/10

INDEX NO: EX/MS/896

LIBRARY
16 MAR 2023
EUSL, SRI LANKA

FCM2735
Project Report
Library - EUSL

A Project Report Submitted to the Faculty of Commerce and Management, Eastern University, Sri Lanka as a partial fulfillment of the requirements of the Bachelor of Business Administration (External) Degree Programme.

DEPARTMENT OF MANAGEMENT

FACULTY OF COMMERCE AND MANAGEMENT

EASTERN UNIVERSITY, SRI LANKA

2021

ஆய்வுச் சுருக்கம்

முகாமைத்துவ கற்கை நெறியினுள் உள்ளடங்குகின்ற இவ் ஆய்வானது இலங்கையிலுள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் செயற்றிறன் மிகவும் குறைவாகக் காணப்படுவதாக பல ஆய்வாளர்களினால் சுட்டிக் காட்டப்பட்டுள்ளது. எனினும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் செயற்றிறன் குறைவிற்கான காரணிகள் தொடர்பாக முன்னைய ஆய்வாளர்களிடையே பல முரண்பாடுகள் காணப்படுகின்றன. எனவே மட்டக்களப்பிலுள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் செயற்றிறன் குறைவிற்கான காரணிகளை அறிந்து கொள்வது இவ் ஆய்வின் நோக்கமாகும்.

இதற்கென மட்டக்களப்பு மாவட்டத்தில் உள்ள தெரிவு செய்யப்பட்ட 120 கூட்டுறவாளர்களினை ஆய்வுப் பரப்பாகக் கொண்டு நேரடி வினாக்கொத்து மூலம் பெறப்பட்ட தரவுகளினை SPSS 22.0 இன் மூலம் பகுப்பாய்வு செய்து விபரிப்பு புள்ளிவிபரம் (Descriptive Statistics) மூலம் விளக்கப்பட்டுள்ளது.

இவ் ஆய்வின் பெறுபேறுகளின்படி மட்டக்களப்பிலுள்ள கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் செயற்றிறன் குறைவிற்கான கரணிகளான அங்கத்தவர் பலவீனம், நிதிப் பற்றாக்குறை, நிர்வாகத் திறமையின்மை, சந்தைப் போட்டி, புறச் சூழற்த்தாக்கம், குறைவான ஊழியர் பயிற்சி மற்றும் குறைவான ஊக்குவிப்பு ஆகியவை என இவ் ஆய்வின் மூலம் கண்டறியப்பட்ட காரணிகள் மீது கூட்டுறவு நிறுவனம் கவனம் செலுத்தப்பட வேண்டுமென சிபாரிசு செய்யப்படுகின்றது.

மேலும் கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் செயற்றிறனினை அதிகரிப்பதற்கு இவ் ஆய்வின் மூலம் முன்வைக்கப்பட்ட தந்திரோபாயங்களான அங்கத்தவர் பலத்தினை அதிகரித்தல், நிதிப் பலத்தினை அதிகரித்தல், நிர்வாகத் திறமையினை அதிகரித்தல், தொழில்சார் நிபுனத்துவத்தினை அதிகரித்தல், ஊழியர் பயிற்சிகளை அதிகரித்தல் மற்றும் ஊழியர்களுக்கான ஊக்குவிப்புக்களினை அதிகரித்தல் ஆகியவை முன்வைக்கப்பட்டுள்ளன

ஆய்வாளர்

பொருளடக்கம்

விடயம்	பக்கம்
நன்றியுரை	i
சுருக்கம்	ii
பொருளடக்கம்	iii
அட்டவணைகள்	iv
உருக்கள்	v
அத்தியாயம் - 01 அறிமுகம்	
1.1 ஆய்வுப் பின்னணி	1
1.2 ஆய்வுப் பிரச்சனை	3
1.3 ஆய்வு வினாக்கள்	3
1.4 ஆய்வின் நோக்கங்கள்	4
1.5 ஆய்வு விசாலம்	4
1.6 ஆய்வின் முக்கியத்துவம்	5
1.7 வரையறைகள்	6
1.8 ஆய்வுக்கான எடுகோள்கள்	6
அத்தியாயம் - 02 நூலாய்வு	
2.1 அறிமுகம்	7
2.2 கூட்டுறவு எனும் பதத்தினை வரையறுத்தல்	7
2.3 உலகலாவிய கூட்டுறவின் செயற்பரப்பு	9
2.4 இலங்கையில் கூட்டுறவுத் துறையின் செயற்பபாடுகள்.	10
2.5 கூட்டுறவுத்துறை எதிர்கொள்ளும் பிரச்சினை தொடர்பாக முன்னைய ஆய்வாளர்களின் நூலாய்வுகள்.	12
2.6 சுருக்கம்	17

அத்தியாயம் - 03 எண்ணக்கருவாக்கமும் நடைமுறையாக்கமும்

3.1 அறிமுகம் 18

3.2 கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தற்கால நிலமைக்கான காரணிகள் 19

3.3 எண்ணக்கருவாக்கம் 20

3.4 கூட்டுறவுத்துறையில் செயற்றிறன் இன்மைக்கான காரணிகள் 20

3.5 கூட்டுறவுத்துறையின் செயற்றிறன் இண்மையின் விளைவுகள் 22

3.6 கூட்டுறவுத் துறையின் செயற்றிறனை உயர்த்துவதற்கு முன்வைக்கும் தந்திரோபாயங்கள். 23

3.7 சுருக்கம் 26

அத்தியாயம் - 04 ஆய்வு நுட்பங்களும் முறைமைகளும்

4.1 அறிமுகம் 27

4.2 மாதிரிதெரிவும் தரவு சேகரித்தலும் 27

4.3 தரவு சேகரித்தல் 28

4.4 வினாக்கொத்தின் கட்டமைப்பு 29

4.5 தரவுப்பகுப்பாய்வு மற்றும் மதிப்பீட்டு முறைகள் 30

4.6 சுருக்கம் 32

அத்தியாயம் - 05 தரவு முன்வைப்பும் பகுப்பாய்வும்

5.1 அறிமுகம் 33

5.2 தனிப்பட்ட தரவுகள் 33

5.2.1 பணிபுரியும் கூட்டுறவுச்சங்கம் 33

5.2.2 பால் நிலை 36

5.2.3 கல்வித்தகமைகள் 37

5.2.4 பதவி நிலை 38

5.2.5 சேவைக்காலம் 39

5.3 ஆய்வுத் தகவல் 40

5.3.1 நம்பகத்தன்மை பகுப்பாய்வு 41

5.3.2 மாரிகளுக்கான விபரிப்பு புள்ளி விபரவியல் 41

5.3.3 பிரதான மாரிகளின் விபரிப்பு புள்ளி விபரவியல் 42

5.3.4 கூட்டுறவின் செற்றிறன் குறைவு 43

5.3.5 கூட்டுறவின் செற்றிறன் குறைவுக்கான காரணிகள் 44

5.3.6 கூட்டுறவின் செயற்றிறனை அதிகரிப்பதற்கான தந்திரோபாயங்கள் 45

5.3.7 இணைவுப் பகுப்பாய்வு. 46

5.3.8 பிற்செலவுப்பகுப்பாய்வு. 47

5.4 சுருக்கம் 49

அத்தியாயம் - 06 முடிவுகளின் கலந்துரையாடல்கள்

6.1 அறிமுகம் 50

6.2 ஆய்வுத்தகவலுக்கான கலந்துரையாடல் 50

6.2.1 கூட்டுறவுத்துறையில் தற்போது காணப்படும் பிரச்சினைகள் 50

6.2.2 கூட்டுறவுச்சங்கங்களின் செற்றிறன் குறைவிற்கான காரணங்கள் 51

6.2.3 கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் காணப்படும் ஊழியல் விலகல்களை தடுப்பதற்கான தந்திரோபாயங்கள் 51

6.3 சுருக்கம் 52

அத்தியாயம் - 07 முடிவுகளும் சிபார்சுகளும்

7.1 அறிமுகம் 53

7.2 முடிவுரை 53

7.3 சிபாரிசுகள் 54

7.4 எதிர்கால ஆய்வுக்கால பரப்புகள் 55

7.5 சுருக்கம் 56

பின் இணைப்பு -: உசாத்துணை

வினாக்கொத்து