A STUDY ON LEADERSHIP STYLES AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE OF THE GOVERNMENT OFFICERS IN BATTICALOA

LIBRARY
22 DEC 2015
EASTERN UNIVERSITY, SRI LANKA

RACHEL DEVAPREMI GEORDGE DEV ANAND

FCM1509
Project Report
Library - EUSL

1509

DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF COMMERCE AND MANAGEMENT
EASTERN UNIVERSITY, SRI LANKA

2013

உள்ளடக்கம்

நன்றியுரை

ஆய்வுச் சுருக்கம்

உள்ளடக்கம்

அத்தியாயம் 01: அறிமுகம் 01 - 05
1.1 ஆய்வுப்பின்னணி 01
1.2 ஆய்வுப்பிரச்சனை 02
1.3 ஆய்வு வினாக்கள் 03
1.4 ஆய்வின் நோக்கங்கள் 03
1.5 ஆய்வு விளாசம் 04
1.6 ஆய்வின் முக்கியத்துவம் 04
1.7 ஆய்வின் வரையறைகள் 05

அத்தியாயம் 02: நூலாய்வு 06 - 39
2.1 அறிமுகம் 06
2.2 தலைமைத்துவம் பற்றிய வரைவிலக்கணங்கள் 06
2.3 தலைமைத்துவத்தின் சிறப்பு 07
2.4 தலைமைத்துவத்தின் முக்கியத்துவம் 07
2.5 தலைமைத்துவத்தின் வகைகள் 09
2.6 தலைமைத்துவம் தொடர்பான அணுகுமுறைகள் 10
2.7 தலைமைத்துவப் பண்புகள் 32
2.8 தலைமைத்துவ தொழிற்பாடுகளும் பொறுப்புகளும் 33
2.9 தலைமைத் தெரிவு 37
2.10 தலைமைத்துவ அதிகாரங்கள் 37
2.11 தலைமைத்துவ அதிகாரமும் பொறுப்பும் 37
2.12 ஆக்கச் சிந்தனையும் தலைமைத்துவமும் 38
2.13 தந்திரோபாயத்தில் தலைமைத்துவ காரணி 39
2.14 சுருக்கம் 39

அத்தியாயம் 03: எண்ணக்கருவாக்கமும் நடைமுறையாக்கமும் 41 - 44
3.1 அறிமுகம் 41
3.2 எண்ணக்கருவாக்கம் 41
3.3 நடைமுறையாக்கம் 43
3.4 சுருக்கம் 44

அத்தியாயம் 04: ஆய்வு முறைமை 45 - 49
4.1 அறிமுகம் 45
4.2 மாதிரிப்பரம்பலும் மாதிரி எடுப்பு முறையும் 45
4.3 தரவு சேகரிப்பு முறை 46
4.4 தரவு மதிப்பீட்டு முறை 47
4.5 தரவு முன்வைத்தல் மற்றும் தரவுப்பகுப்பாய்வு முறைகள் 48
4.6 சுருக்கம் 49

அத்தியாயம் 05: தரவு முன்வைப்பும் பகுப்பாய்வும் 50 - 62
5.1 அறிமுகம் 50
5.2 தனிப்பட்ட தகவல்கள் 51
5.3 ஆய்வு தகவல்கள் 56
5.4 சுருக்கம் 62

அத்தியாயம் 06: கலந்துரையாடல் 63 - 66
6.1 அறிமுகம் 63
6.2 ஆய்வுத் தகவல்கள் 63
6.3 தலைமைத்துவ பாங்குகளுக்கும் நிறுவன பெறுபேற்றுக்கும் இடையிலான தொடர்பு 66
6.4 சுருக்கம் 66

அத்தியாயம் 07: முடிவுகளும் சிபார்சுகளும் 67 - 73
7.1 அறிமுகம் 67
7.2 முடிவுகள் 67
7.3 சிபாரிசுகள் 67

உசாத்துணைகள்

விளக்கொத்து

ஆய்வுச் சுருக்கம்

உலகநாடுகள் இன்று விஞ்ஞான ரீதியாகவும் தொழில்நுட்ப ரீதியாகவும் வளர்ச்சியடைந்து கொண்டிருக்கும் இக் காலகட்டத்தில் அரச அதிகாரிகளின் பங்களிப்பு மிகவும் முக்கியமான ஒன்றாகக் காணப்படுகிறது. ஊழியர்கள் தொழில் ரீதியில் திருப்தியுடன் காணப்படும் போதுதான் அவர்களின் வினைத்திறன் அதிகரித்து அதன் மூலம் பெறப்படும் வெளியீட்டின் தரம், அளவு என்பன அதிகரிக்கும். எனவே இம் முக்கியத்துவத்தின் அடிப்படையில் அரச அதிகாரிகளின் தலைமைத்துவம் மிக முக்கிய விடயமாகக் கருதப்படுகிறது.

இதன் அடிப்படையில் மட்டக்களப்பு மாவட்டத்தின் அரச அதிகாரிகளின் தலைமைத்துவ பாங்கு எவ்வாறு? எந்தளவு? காணப்படுகின்றது என்பதனை இவ் ஆய்வு மூலம் அறியக்கூடியதாக உள்ளது. இதற்கென தலைமைத்துவபாங்கு காரணிகளை நான்கு பரிமாணங்களாகக் கொண்டு இப் பரிமாணங்கள் தொடர்பில் அரச அதிகாரிகளின் தலைமைத்துவம் எவ்வாறுள்ளது என்பதனை இவ் ஆய்வு வெளிக்காட்டுகிறது. மட்டக்களப்பு மாவட்டத்தின் அரச அதிகாரிகளில் 100 பேர் மாதிரியாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டு வினாக்கொத்து வழங்கப்பட்டு தகவல்கள் பெறப்படுவதோடு நேரடி பேட்டி, நேரடி அவதானிப்புகள் மூலமும் தகவல்கள் பெறப்படும்.

இவ் ஆய்வுக் கட்டுரையானது ஏழு அத்தியாயங்களைக் கொண்டு அமையும். ஆய்வின் அறிமுகம், நூலாய்வு, எண்ணக்கருவாக்கமும் நடைமுறையாக்கமும், ஆய்வு முறைமை தரவு முன்வைத்தல், கலந்துரையாடல் மற்றும் முடிவுகளும் சிபார்சுகளும் என்ற அடிப்படையில் முன்வைக்கப்படும்.

இதன் மூலம் தலைமைத்துவமானது ஏனைய ஊழியர்களது செயற்பாடுகளின் வினைத்திறனை அதிகரிப்பதற்கு எவ்வாறு உதவுகிறது என்பதனை பல்வேறுபட்ட தரப்பினர்களுக்கும் தெளிவுபடுத்தும் வகையில் அமையும் என எதிர்பார்க்கிறேன்.

ஆய்வாளன்.